

关于进一步提升我区就业水平的提案

提案人 王楠

问题及分析：

近年来，受新冠肺炎疫情冲击，我区就业压力显著加大，稳就业、保就业成为了保民生工作之首。疫情以来，我区结合上级各项工作部署，积极落实了减税降费、金融支持、援企稳岗等各类扶持政策，同时也出台了《关于印发进一步做好新形势下就业创业工作意见实施细则的通知》等惠企惠民的帮扶政策，实现了企业生产经营稳定，推进了有序全面复工复产。《2022年房山区政府工作报告》指出，我区在过去五年来累计新增就业7万余人，城镇登记失业率始终控制在4%以内。经过多年的努力，就业方面虽然取得了不错的成绩，但是我区每年仍有部分具备就业能力人员处于失业状态，失业人群再就业压力较大。输入疫情的零散爆发，增加了经济发展的不确定性，也导致企业扩大生产经营意愿不强，就业岗位呈现出逐步减少的态势。但是就业任务仍然不能松懈，稳住就业才能保住民生，是实现全区转型升级、厚积薄发的重要基础。

同时，区委主要领导同志在区第九次党代会第一次全体会议上明确提出要求：2022年的城镇登记失业率要控制在3.5%以内的目标。在新的就业形势下，要实现就业目标，就要不断优化区内“就业环境”。

通过调研走访，结合平时工作遇到的问题，对企业需求和求职者反映的问题梳理归纳如下：一是结合实时变化的就业形

势，还需要出台更多针对性较强的优惠政策和个性化的服务；二是企业和求职者对接的便利性和快捷性还需要进一步提升；三是就业岗位与其他各地区共享机制需要进一步完善；四是针对新业态就业人群关注力度还需要加强；五是人力资源行业相关的产业园区需要加快建设。

建议：

1. 提高就业政策措施的针对性，为能够提供岗位、实现稳定就业的企业服好务。要统筹兼顾，抓大不放小，既要针对就业岗位的“大户”制定个性化的“服务包”，也要针对中小微企业出台普惠性质的政策，助力企业走出困境，实现提质增效。我区目前现有6万余家中小微企业，全区大部分就业岗位由这些企业提供，因此相关政策的普惠性显得尤为重要，同时政策也要“接地气”，使企业能够顺利落地，及时享受相关政策。

2. 提升企业和求职者对接的便利性和快捷性，建设一个政府监管、企业省事、百姓放心的一站式就业平台。采取政府购买服务的方式，建设一个综合性的公益就业平台。对全区企业、求职百姓免费开放，通过政府监督审核，确保岗位的真实性有效性。通过运用云面试、大数据计算等数字化手段，不仅符合疫情防控常态化的要求，又能提升企业和求职者的效率，真正的实现惠民、惠企。

3. 建立就业岗位与人才的共享机制，为企业和求职者提供更大的空间。借鉴脱贫攻坚结对帮扶的经验，我区与相邻城区或地市建立一个共享机制，采取“请进来和送出去”的策略，吸收其他地区的人才进行补位，将我区符合条件的人才送出去，

从而实现岗位、就业匹配最大化。

4. 加大新就业形态的关注力度，促进就业工作健康发展。近年来，以在线消费为特征的数字经济加速发展，创造了大量就业机会，外卖、出行、直播等工作逐步成为了就业新常态。可以通过进一步加大5G网络、大数据中心、人工智能、工业互联网、物联网等建设力度，促进物流、康养、公共卫生等传统产业数字化转型升级，不断催生出新的就业岗位、就业方式，创造大量灵活就业机会。同时也要加大从业者的关注力度，规范企业用工形势，引导新就业形态劳动者参与“全民参保计划”。建议本区符合条件的就业者采取“灵活用工”、“灵活就业”相结合的方式，既能提升我区参保率和就业率，也能提升从业者的收入水平。

5. 加快人力资源产业园区建设，为我区孵化和培育一批专业的人力资源企业。今年年初北京市发布《人力资源市场管理办法》，办法中将人力资源企业纳入了高精尖行业目录，属于政府鼓励发展的行业。通过调研，我市通州、海淀等区已经建立了国家级的人力资源产业园区，朝阳、丰台等区也在筹划建设市级产业园区，入驻的大型人力资源机构不仅为当地贡献了税收，同时也提供了大批的就业岗位。目前我区人力资源企业虽然具备一定的规模，但是还没有形成集群效应。通过园区的建设，可以促进我区人力资源企业共同发展，共同提高，形成良性有序的竞争环境，同时还可以孵化、培育一些小型、专业的人力资源创业公司，以创业带动就业。

关于进一步提升我区就业水平的提案办理情况

承办单位 区人力社保局

一是针对“提高就业政策措施的针对性”的建议：我局强化政策引领支撑，坚定保市场主体稳就业。1. 高效落实市区级促就业政策，截至8月底，共落实各类政策资金6.6亿元，惠及4584家（次）企业、16.4万名劳动力；2. 强化岗补社补、灵活就业、村两委参保等政策宣传贯彻，制作政策一本通、政策问答、案例式电子海报，拍摄系列政策宣传片。依托“房山就业”、爱企日等线上线下平台推出“人社有约”“人力资源大讲堂”“齐心抗疫·助企纾困”等系列课程，扩大政策覆盖面，推动各项促就业政策高效落实，覆盖全区459个村（社区），覆盖人群达到30万余人次。

二是针对“提升企业和求职者对接的便利性和快捷性”的建议：我局依托“房山就业”微信订阅号发布房山区最新岗位信息、就业政策、就业动态等内容，对关注用户的提问进行实时咨询、解答。为加快推进“互联网+政务服务”工作，提高我区就业工作效率，我局通过整合现有信息资源，升级建设“房山就业”信息管理系统，集城乡劳动力数据管理、政策宣贯、就业服务、技能培训、创业服务于一体，实现实时动态监测、一窗一条龙就业服务链条，打造多元化、自主式、交互性综合就业服务体系。平台功能包括就业服务、技能培训、档案业务、大学生就业、公服岗位、政策公告、后台管理7个模块，目前平台处于试运行阶段，相关功能服务将根据用户体验逐步完善。

三是针对“建立就业岗位与人才的共享机制”的建议：我区加强与丰台区劳务对接协作，建立了“手拉手”结对帮扶机制，共同推动劳务转移输出工作。今年以来，房山与丰台举办城乡“手拉手”线上招聘活动17场次，提供208家企业，涉及岗位7670个，收到简历1481人次并及时把简历反馈企业，企业反馈达成初步意向135人次；发布城市公共服务类岗位招聘活动9场，涉及岗位数为64个，累计入职人数为37人，保证城市公共服务类岗位队伍稳定就业。

四是针对“加大新就业形态的关注力度”的建议：我局结合自身职责，多举措促进业态灵活就业工作。1. 制定细化工作分工方案。制定出台了《北京市房山区人力资源和社会保障局关于促进新业态健康发展的工作方案》，细化相关科室部门职责分工，切实保障新业态从业者各项权益；2. 建立新业态从业人员实名数据库。联合区委组织部，对全区277个快递、外卖服务网点用工情况进行摸底，建立了新业态灵活就业人员数据库。经统计，全区现有从事新业态灵活就业人员2713人；3. 开展新业态针对性公共就业招聘服务。一方面，建立“线上+线下”供需服务平台。线上，依托“房山就业”，在“个人服务”栏目开辟“灵活就业”版块，提供灵活用工企业报名通道和灵活就业个人求职登记渠道。线下，在办事大厅设置“灵活就业”指导专席，开展针对性职业指导。另一方面，加大新业态岗位归集力度，成立11个网格小组，设立25名服务专员，划片跟踪服务区域平台经济用工主体，通过微信服务群和实地走访，建立企业、个人需求台账。今年以来，通过线上

组织开展新就业形态（灵活就业）线上专场招聘会共4场，涉及企业10家，招聘人数471人。

五是针对“加快人力资源服务产业园建设”的建议：我区为推动人力资源服务业快速、健康发展，形成规模效应，积极探索建设人力资源服务产业园，收集全国各地产业园建设的基本情况，学习借鉴本市其他区产业园建设的先进经验。下一步，我区将在对人力资源服务产业园建设进行充分论证的基础上，稳步推进产业园建设，提升人力资源市场人力配置效率，促进产业发展。