

# 关于打造京西南高水平人才高地的建议

民革房山区总支

## 问题及分析:

习近平总书记在二十大报告中指出：完善人才战略布局，加快建设世界重要人才中心和创新高地，着力形成人才国际竞争的比较优势，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。北京也明确提出要力争率先建成高水平人才高地，为我国建设世界重要人才中心和创新高地提供战略支撑。

房山作为首都重要功能区，迎来了全面推进高质量发展、加快实现厚积薄发的关键时期。战略引领型人才、创新型人才相对匮乏，特别是顶尖人才和国际化人才聚集度低，人才创新生态系统需要进一步完善。

## 建议:

打造京西南高水平人才高地，着力构建吸引和集聚人才的平台，开展人才发展体制机制综合改革试点，集中优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构，促进成果转化和新动能发展，为人才提供国际一流的创新平台，加快形成“一区一城”高质量发展的战略支点和雁阵格局。为此，提出以下建议：

**一、统筹实施一批具有房山特色的重点人才工程。**建议坚持全区“一盘棋”，加强党对人才工作的全面领导，强化党管人才工作格局，严格落实“一把手”抓“第一资源”责任，形成人才工作整体合力。全方位培养、引进、用好人才，着力打造战略人才力量，在高能级创新平台建设、关键核心技术攻关、产

学研深度融合等方面取得重大标志性成果。为“一区一城”高质量发展提供强大的人才支撑和智力保障，积极创建重要人才中心和创新高地。

**二、利用良乡大学城资源优势，培育高精尖产业发展新团队。**建议利用良乡大学城科教资源优势，面向房山区高精尖产业发展需求，加强学科建设、引育创新载体、强化产业协同，为房山高精尖产业发展夯实创新生态基底，成为推动房山高精尖产业高质量发展的新引擎。发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用，加速集聚、重点支持一流科技领军人才和创新团队。

**三、打造国际化交流平台。**建议围绕科技创新、产业升级等关键领域，进行系统人才布局、流程再造、制度重构、资源重组和阵地攻克，围绕房山区高精尖产业方向，积极营造有吸引力的开放环境。主动对接中关村等全球创新高地资源，支持高校园区面向全球引进顶尖科研团队和人才。同时通过优秀科研团队、科研人员之间的民间科研合作与交流等自下而上的柔性方式引进海外专业毕业的博士与博士后。积极打造类海外国际环境，加大国际化人才吸引与集聚，建设一批新型研发中心，增强区域创新发展能力。

**四、创建高水平人才高地服务环境。**建议由人才管理部门牵头，对重点园区、重点企业的人才情况进行摸底，建立全区高精尖人才数据库，并向相关委办局和园区基地开放。围绕主导产业，探索制定分层分类人才吸引政策，精准培育和引进人才。加大吸引人才环境创新的力度，用事业、待遇和情感留人。建立“人才

综合服务包”制度，加大对优秀人才的关心关爱力度，为人才提供落户、公寓、子女入学、优质医疗等配套服务。支持人才创新创业，高层次人才承担国家科技重大专项、国家重点研发计划等科研项目，对在区内落地转化的项目，按照形成的产业规模给予一定奖励。优化人才全流程服务体系，建立全链条一站式服务窗口和服务站点。多元创新企业服务举措，减少被动式服务，多创造直面企业、服务企业的“上门服务”和“暖心服务”，把优惠政策、扶持政策送到“专精特新”等中小企业家门口。

# 关于打造京西南高水平人才高地的提案办理情况

承办单位 区委组织部

## 一、关于统筹实施一批具有房山特色的重点人才工程

2023年4月制定实施了《房山区实施“聚源计划”引才聚才支持办法》，坚持人才能力与地区贡献度并重，构建“战略人才-领军人才-骨干人才-优秀人才”四级人才梯队，全面激发人才创新创业活力。同时，充分整合升级全区各项人才支持政策和措施，积极回应人才各方面的诉求与期盼，提出“房山聚源计划”引才聚才十一条，涵盖了资金奖励、引进落户、住房保障、子女教育等11条支持服务措施，为入选人才发放“房山聚源卡”，服务事项实现“一卡通办”，全力为人才解决在房山干事创业的后顾之忧。目前，首批“房山聚源计划”已完成人才申报，收到各类人才申报材料2300余份，目前战略人才、领军人才已完成合规性审核，目前正在组织专家评审中。

## 二、关于利用良乡大学城资源优势，培育高精尖产业发展新团队

一是完善工作机制。成立了“房山区良乡大学城建设发展工作领导小组”，区委书记、区长任双组长，下设10个专项工作组，由主管区领导牵头推进各项工作，制定了《良乡大学城高质量发展校地联席会议工作机制》，校地主要领导定期会商，自2022年6月以来，区委、区政府主要领导先后13次走访调

研良乡大学城各大学。建立区领导对接联系五所大学工作机制，今年已梳理出 57 项诉求清单，正逐一挂账解决。同时，五所大学和房山区互派 10 名副处级跟岗锻炼干部，重点推动更多的科技成果在房山落地转化。

二是大力集聚创新资源。以新型研发中心为载体，积极促进高校成果转化项目相继落地。布局 3.7 万平方米的空间建设新型研发中心。目前，新型研发中心东区已入驻北京理工大学工程医学与创新应用新型研发中心、北京中医药大学智慧中医药大健康新型研发中心、北京工商大学可降解生物基材料新型研发中心；西区已入驻北京理工大学分子智能海绵材料项目。同时，重点打造高端人才领衔，以市场和应用需求为导向，协同产学研多方资源，聚焦应用研究、成果转化与产业化创新基地。引进“长江学者奖励计划”张凯教授领衔的核心技术团队，在凝胶冰雪相关研究领域拥有多项世界级科研成果。新型研发中心西区引入北理工副校长王博教授领衔的分子智能海绵材料项目。目前，新型研发中心其他楼宇正在对接武汉理工大学、中国石油大学等创新资源，引入行业要素突出的产业研究院。

### **三、关于打造国际化交流平台**

聚焦国际人才服务体系建设，目前积极会同有关单位对国际人才社区建设进行调研，开展国际人才社区建设工作方案起草工作。同时，开展海外人才调研工作，在全区范围内对海外人才进行数量摸底与统计分析。优化完善外国人来华工作许可区级受理点运行机制，为区内外籍人才及用人单位提供工作许可类信息咨询与证件办理服务，今年以来已办理各类业务 110

余人次。此外，首个“中关村社区”科技服务驿站已在房山正式挂牌成立，服务驿站主要围绕产业集聚、人才发展需求，以线上线下相结合的方式，从共性技术服务、综合科技服务、配套保障服务、数智化服务四个维度形成了规模化的人才智力资源和服务能力输出体系。下一步，将紧密围绕区域发展需求，积极落实北京市服务国际人才新政策，从国际人才出入境、引进使用、服务保障等方面发力，为国际化人才工作和生活提供便利。

#### **四、创建高水平人才高地服务环境**

建立“房山聚源计划”人才信息库，有效整合各类人才资源，分领域、分层次梳理人才信息库数据，盘活人才资源，提升人才工作管理水平。在“十四五”人才发展规划中，我区坚持人才优先战略，强化政策顶层设计和全区统筹，布局3项产业人才支持政策。将突出围绕全区重点发展的高精尖、金融和文旅产业对人才的需求，构建“一业一策”专项人才支持政策体系。特别是在人才住房保障面，2023年，制定出台了《房山区关于人才及重点企业住房支持的实施意见》，构建了以保障性租赁住房、共有产权住房、商品房为主，住房补贴为辅的人才住房体系。在优化营商环境方面，按照“人人都是营商环境”的要求，在重点产业园区建立“人才服务微中心”，集中为人才提供政策申报、业务咨询受理、人才信息动态跟踪等“一站式”服务。推进首都科技条件平台房山工作站、房山区院士专家服务中心等人才服务平台建设，强化对高端科技人才的服务支撑。大力开展“人才政策进园区、人才工作进企业”等系列活动，

今年以来，举办专题宣讲会 15 场，共计走访企业 600 余家，服务人才 1300 余人次。