

加快园区与大学城融合 助力四大产业集群引智育才

民革房山区总支副主委

区人力资源公共服务中心主任 陈晓燕

各位领导，各位委员：

科技创新是城市蓬勃发展的第一引擎，人才是第一资源。为了进一步推动房山新型储能与氢能、先进基础与关键战略材料、智慧医工健康服务、智能制造与网联汽车四大产业集群高质量发展，促进“房山聚源计划”的落实，建议加快科技园区与大学城融合发展，助力四大产业集群引智育才。

一是发挥良乡大学城资源优势，聚集国内外优秀人才。良乡大学城五所大学共计 5.6 万人，现有两院院士、中国社会科学院学部委员 70 名，设立省部级以上实验室 76 个，专利累计 6000 余项，这些本身就是得天独厚的人才优势和创新资源，建议出台相关政策和措施，进一步鼓励和发挥他们在房山四大产业集群高质量发展中的作用。同时，依托大学城，通过举办人才大会、国际会议、学术交流、项目合作、科技会展等方式，积极吸引国内外优势

人才，特别是带项目带资金带团队的高端人才落户房山。

二是进一步培育四大产业集群发展创新团队。建议进一步鼓励和促进良乡大学城面向房山区四大产业集群发展需求，加强学科建设、引育创新载体、强化产业协同，为房山高精尖产业发展夯实创新生态基底，成为推动房山高精尖产业高质量发展的新引擎。发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用，加速集聚、重点支持一流科技领军人才和创新团队。

三是建立大学城和科技园区联合培养人才机制。成立大学城服务房山四大产业集群办公室，建立地校协同的工作平台，研究制定服务科技园区规划，统筹科技园区人才供给和科技服务。四大产业集群人才需求素养高，专业性强，人才培养要紧贴产业发展，紧扣岗位需要，各个科技园区要与高校紧扣四大产业集群，围绕新型储能与氢能产业、先进基础与关键战略材料、智慧医工服务、智能制造和网联汽车等专业领域联合培养人才，为全力推动房山高质量发展提供人才和智力支持。

四是鼓励科技园区企业“组团”进大学城招聘人才。支持房山四大产业集群组织企业“组团”进大学城招聘人才，可以采取线上线下相结合形式，创新招聘模式，丰富服务内容，为企业招聘人才，为房山引进人才。并全程为

求职者与用人单位提供职业介绍、就业指导、职业培训、社会保险、劳动维权、社会救助等政策咨询，帮助招聘单位和求职者实现“揽才”和“求职”的精准对接。

五是鼓励高校组织师生到科技园区参观调研。积极深化政、校、区合作，加强高校师生对房山四大产业集群发展规划的了解。鼓励高校组织师生“进园区、进企业”参观调研，有助于吸引更多高校毕业生进园区企业就业，为企业招才引智。同时，还可以加强高校在人才培养方面与四大产业集群发展需求的精准对接，推进创新链产业链人才链深度融合。

六是鼓励高校毕业生进园区自主创业。进一步优化创业环境，持续推进创业带动就业，强化对初创实体支持，鼓励和支持更多高校毕业生创业。对初次创业，且取得营业执照、登记就业、正常运营，给予相关政策支持。特别是对房山四大产业集群方面或掌握一定科研成果的高校毕业生初次创业，给予一定的创业基金支持。

七是打造融合发展的服务环境。培养沃土，多措并举，把大学城的优秀人才留在房山区，为房山区经济发展和社会建设贡献力量。打造和谐宜居宜业的环境。精心打造良乡大学城周边以及房山新城的核心区域，充分发挥良乡大学城创新引领作用，完善城市生活和公共服务配套，打造

房山新城形象和城市要素，形成融合发展聚集地。加大吸引大学城人才的力度，优化人才服务举措。深入推进“房山聚源计划”的落实，在重点产业园区设立“高校直通车”，为住区高校大学生提供便捷服务。目前，区人社局在窦店、金融安全产业园和长阳建立了三个分中心，集中为人才提供“一站式”服务，取得了很好的效果，其经验还被中宣部“学习强国”宣传推广。