

关于加快园区与大学城融合， 助力四大产业集群引智育才的建议

卢祥

问题及分析:

习近平总书记在二十大报告中强调：要深入实施人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地。“十四五”以来，房山区委区政府对人才问题高度重视，全面实施人才强区战略，以“高精尖缺”为导向，全力打造符合房山高质量发展需要的人才队伍。

根据“十四五”以来房山区用人单位每年上报的毕业生岗位需求可知（2021年为1775人，2022年为1929人，2023年为2054人，2024年为2104人），房山区高速发展对人才的需求呈逐渐上升态势，特别是房山区新型储能与氢能、先进基础与关键战略材料、智慧医工健康服务、智能制造与网联汽车四大产业集群高质量发展急需一批高端人才。但是目前存在以下两个问题：一是四大产业集群需要的高分子新材料、电子信息材料、氢能新材料、石墨烯碳纳米材料等关键材料及前沿领域，引进高端人才难，缺乏领军人才。二是北京其他区县以及天津、河北地区纷纷慕名而来，到良乡大学城抢人才，对我区留住大学城人才形成竞争趋势。因此，建议加快科技园区与大学城融合发展，助力房山四大产业集群引智育才。

建议：

一、发挥良乡大学城资源优势聚集国内外优秀人才。良乡大

大学城五所大学共计 5.6 万人，现有两院院士、中国社会科学院学部委员 70 名，设立省部级以上实验室 76 个，专利累计 6000 余项，这些本身就是得天独厚的人才优势和创新资源，建议出台相关政策和措施，进一步鼓励和发挥他们在房山四大产业集群高质量发展中的作用。同时，依托大学城，通过举办人才大会、国际会议、学术交流、项目合作、科技会展等方式，积极吸引国内外优势人才，特别是带项目带资金带团队的高端人才落户房山。

二、进一步培育四大产业集群发展创新团队。建议进一步鼓励和促进良乡大学城面向房山区四大产业集群发展需求，加强学科建设、引育创新载体、强化产业协同，为房山高精尖产业发展夯实创新生态基底，成为推动房山高精尖产业高质量发展的新引擎。发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用，加速集聚、重点支持一流科技领军人才和创新团队。

三、建立大学城和科技园区联合培养人才机制。成立大学城服务房山四大产业集群办公室，建立地校协同的工作平台，研究制定出服务科技园区规划，统筹科技园区人才供给和科技服务。四大产业集群人才需求素养高，专业性强，人才培养要紧贴产业发展，紧扣岗位需要，各个科技园区要与高校紧扣四大产业集群，围绕新型储能与氢能产业、先进基础与关键战略材料、智慧医工服务、智能制造和网联汽车等专业领域联合培养人才。同时，鼓励校企共同开展科研合作，让更多的项目、成果、人才留在房山。为全力推动房山高质量发展提供人才和智力支持。

四、鼓励科技园区企业“组团”进大学城招聘人才。出台相

关政策，支持房山四大产业集群组织企业“组团”进大学城招聘人才，可以采取线上线下相结合形式，创新招聘模式，丰富服务内容，为企业招聘人才，为房山引进人才。并全程为求职者与用人单位提供职业介绍、就业指导、职业培训、社会保险、劳动维权、社会救助等政策咨询，帮助招聘单位和求职者实现“揽才”和“求职”的精准对接。

五、鼓励高校组织师生到科技园区参观调研。积极深化政、校、区合作，加强高校师生对房山四大产业集群发展规划的了解。鼓励高校组织师生“进园区、进企业”参观调研，鼓励大学生实习实训基地建设，有助于吸引更多高校毕业生进园区企业就业，为企业招才引智，促进大学生留在房山发展。同时，可以加强高校在人才培养方面与四大产业集群发展需求的精准对接，推进创新链产业链人才链深度融合。此外，也可进一步提高了园区优质企业在高校的影响力和知名度。

六、鼓励高校毕业生进园区自主创业。进一步优化创业环境，持续推进创业带动就业，强化对初创实体支持，鼓励和支持更多高校毕业生创业。对初次创业，且取得营业执照、登记就业、正常运营，给予相关政策支持。特别是对房山四大产业集群方面或掌握一定科研成果的高校毕业生初次创业，给予一定的创业基金支持。

关于加快园区与大学城融合 助力四大产业集群引智育才的提案办理情况

承办单位 良乡大学城管委会

近年来，房山区委区政府高度重视良乡大学城建设，提出加快构建“1+3+N”重点功能区，其中“1”是围绕良乡大学城，充分发挥良乡大学城创新引领作用，系统谋划城市生活和公共服务配套，打造房山新城形象和城市要素的集中承载地，形成对中心城区的“反磁力”活力中心，打造“世界一流的科教与产业融合新城”，良乡大学城建设驶入了新一轮快车道。

结合良乡大学城实际，重点工作为围绕校城融合目标，依托入驻高校学科优势，以高校科研成果转化为导向，以创新型人才集聚为目标，建立健全科技成果转移转化服务体系、引导各类资源开放共享，加大高品质配套设施建设，探索机制体制创新，构建科研氛围自由、人文气息浓厚、自然环境宜人的知识型城区，以研发创新集聚实现房山区科技创新引领，与周边园区形成产业链联动机制，带动全区产业加速转型和前沿布局，实现全区高质量发展。

提案关于发挥良乡大学城人才科技等创新资源优势、围绕四大产业方向培育创新团队、建立校企联合人才培养机制、组织企业进校园招聘、组织大学生进企业参观调研、支持毕业生创新创业六个方面的建议正是促进校城融合的具体措施，也是我们着力推进的工作。具体情况如下：

一、发挥良乡大学城人才科技等创新资源优势。2022年6月，市政府批复了良乡大学城控（2020-2035），2.0版良乡大学城建

设正式启动。目前五所高校入驻师生达到 5.6 万人，聚集两院院士、社科院学部委员 44 名，省部级以上实验室 89 个，入选行业领军人才 549 人次。依托北理工资源优势，合作共建国家重点实验室集群；高质量建设良乡大学城科技园，布局概念验证、场景创新、创业培训辅导、公共技术服务、科技交流与路演等功能，打通“原始创新到成果转化再到产业化”的通路。良乡大学城逐步成为创新资源集聚区。

二、围绕四大产业方向培育创新团队。今年以来，驻区高校科技成果落地房山 4 项，累计落地 20 项，如依托北理工学科优势转化的智能制造领域的恒天云端、航景创新；氢能储能领域的氢燃科技；新材料领域的理工清科、凝基新材等。未来将继续围绕我区四大产业，搭建科技创新和创业孵化的全方位服务平台，促进创新思维、创新技术与产业发展的多向结合，推动重大科学创新、关键技术突破转变为先进生产力，引导更多高校科研成果转化为产业资源，增强地方产业核心竞争力。

三、建立校企联合人才培养机制。与团区委、区人保局等相关部门协同，联合高校组织“青聚英才”学生实习就业品牌活动，促进高校毕业生就业创业。通过优化校企合作培养、优化创新创业环境、强化服务保障等措施，积极留住驻区高校毕业的优秀国内外毕业生，为大学城发展提供强大助力。积极组织良乡大学城创新创业者参与具有国内外重要影响力的创新创业大赛等活动，推动各领域人才深入交流合作。

四、组织企业进校园招聘。与高校就业指导中心对接，与中关村房山园管委会区科委、区人保局等部门组织驻区企业参加高

校招聘会，搭建企业用人和高校毕业生就业平台。开展区内企业人才需求和大学城毕业生就业意向的双向摸查，建立区内企业与高校就业部门的长效供需对接机制；组织区内重点企业与对口院校对接，开展毕业生订制招聘。

五、组织大学生进企业参观调研。邀请区内行业主管、企业家担任高校兼职教授、兼职研究生导师，教授实践课程，传授实务知识，拉近高校与企业界的联系。建立大学城高校学生社会实践基地，开展“高校学生走进房山”活动，组织各高校研究生、博士生等到企业进行社会实践，开展社区服务、技术咨询、企业诊断等服务活动。

六、支持大学生创新创业。进一步完善大学生创业服务平台，做强北京高校大学生创业园（良乡园），支持大学生创新创业，为创业大学生组织创业咨询，并提供场地免租及半年房租减免支持，在知识产权、企业注册、法务、税务、人力资源方面提供免费服务。