

关于进一步推进残疾人就业工作的建议

吴雪峰

问题:

随着社会的发展，残疾人的就业问题越来越引起关注，也面临着诸多困难。特别是近几年，受疫情、暴雨等灾害影响，社会经济转型爬坡上坎阶段，就业形势严峻，残疾人受自身身体、能力限制就业更加艰难。我区残疾人总数近4万，涉及近4万个家庭，是关系社会和谐稳定的重要组成部分，特别是对有劳动能力的残疾人群体，就业是提升自我、融入社会、改变家庭、减轻负担的重要保障，残联等各级部门做了大量工作，有力推动了残疾人促就业工作，但目前残疾人就业问题还存在一定的困难，需要社会广泛关注、共同努力。

分析:

残疾人就业工作面临的困难，一方面来自于残疾人本身。受自身条件限制，不自信、不积极、不主动，不愿意就业。很多家庭对残疾人受教育的重视程度不够，导致许多残疾人的教育水平低下、社会存在感低。对现行享受的稳定的失业政策有依赖性，对就业政策了解不全面、不深入。另一方面来自于社会。随着社会发展进步，各项惠残政策出台，对残疾人接纳程度越来越高，但还是存在一部分认知不全，对残疾人了解不多，双向匹配力不够，导致残疾人就业机会少。另外，针对残疾人的专门职业培训还存在不足，残疾人的特殊状况需要更有针对性、更精准的职业技能培训。第三是残

疾人就业并非简单招收安置便可一蹴而就，如果缺乏对各类困难的预判，往往会陷入已安排就业的残疾人“上岗后又下岗”的怪圈。

促进残疾人就业工作困难重重，但从一些成功就业的残疾人身上可以看到，就业对残疾人及其家庭的改变是巨大的，从个人能力提升、社会融入、家庭责任承担、家庭困难解决等都有巨大影响，做好有劳动能力的残疾人群体的就业工作，帮助他们从单纯依靠国家、社会救济变成自食其力的劳动者意义重大、任务艰巨。思路也应从外部被动供给向内生主动激活转变，要通过多措并举提高残疾人就业意愿和就业能力，提高社会融入感。残疾人就业问题的解决需要社会的共同努力，需要政府多部门、各社会组织和每个人的关注和支持，共同携手，为残疾人就业创造更好的条件

建议：

一是进一步加强政策宣传。涉及人保、民政、医疗、残联等多部门包含劳动就业、失业、养老保险、医疗保险等方面面的政策，通过宣传，充分调动残疾人就业的积极性、主动性。

二是进一步加强雇主培训，现行经济形势下，加强残疾人就业工作，既是社会责任，也是减轻企业经济压力的有效办法。让企业进一步了解安置残疾人就业相关政策，充分调动企业开发适合残疾人就业岗位积极性。深入了解残疾人就业能力、实际状况、技能情况等，积极匹配。

三是进一步加强残疾人教育培训。加强特殊教育学校的

建设和学校师资力量的高度重视，加强残疾人技能培训，加强与企业联动，结合企业岗位需求，开展有针对性的职业技能培训。

四是搭建平台，加强残疾人与用工单位的对接、联系，通过加强沟通，增进了解，提高残疾人对自我、对工作的认知，提升企业开发岗位的针对性，双向发力，增强适配度，提高就业质量。

五是加强就业残疾人跟踪服务，对就业残疾人定时跟踪服务，扶上马，送一程，发现问题，及时加强与企业沟通，对残疾人再培训，进一步提升岗位适配度，提升就业质量。

关于进一步推进残疾人就业工作的 提案办理情况

承办单位 区残联

截至 2023 年底，房山区持证残疾人 3.7 万（不含燕山），其中劳动年龄段内 1.34 万，就业参保率 54.5%。按照房山区残工委出台的《关于房山区贯彻落实〈促进残疾人就业三年行动方案（2022--2024 年）〉重点任务分工方案》（房残工委办〔2022〕4 号）精神，区残联坚持把稳定和扩大残疾人就业作为重大政治责任和重要民生工程，千方百计促进残疾人就业，确保残疾人就业局势总体稳定。

一、工作开展情况

（一）强化政策保障，确保就业稳定

按照《房山区贯彻落实〈促进残疾人就业三年行动方案〉》，2023 年全区实现残疾人就业 551 人，其中：农村残疾人就业 235 人，城镇残疾人就业 316 人，100%完成了市残联下达的任务指标。一是开展线上、线下残疾人专场招聘会 5 场。其中：线上参与人数 5210 人次，线下参与 981 人次，共有 63 家用工单位提供岗位 337 个，478 人达成就业意愿，签订劳动合同 5 人。二是按照“一人一档、一人一册”台帐式管理，完成 9 名应届大学生就业工作。三是按照市残联《关于做好 2023 年北京市未就业残疾人职业能力评估和就业服务工作的通知》要求，对全区 81 名未就业残疾人进行了职

业能力评估与系统录入工作，100%完成市残联下达的任务指标。四是组织5名盲人完成6期线上保健按摩知识培训，帮扶2名盲人医疗按摩师完成职称备案，完成8名盲人医疗按摩资格证书年审工作。

（二）强化岗位开发，拓展就业渠道

一是引导企业岗位定制，以岗适人。创新实施“走访拓岗促就业”专项活动，2023年共走访用人单位45家，拓展岗位68个，进一步增加了残疾人的就业机会。二是搭建企业用工、残疾人就业需求两个平台，为房山职业学校阳光专业班、北京香香唯一食品厂搭桥对接，解决9名残疾学生实习和5名残疾学生就业。

（三）强化精细服务，兜牢就业底线

会同区人力社保部门深入开展“2023年春风行动暨就业援助月”专项活动，帮助976名登记失业残疾人实现就业。实施帮扶措施，助力1060人次农村残疾人就业参保。57家职业康复站覆盖街乡，就近就便吸纳1418名智力、稳定期精神和重度肢体残疾人参加劳动、融入社会。全年举办专场招聘会5场，提供岗位337个。组织全区490名残疾人参加职业技能培训，提升残疾人多层次、多领域就业能力。

二、下一步工作

（一）精准服务、拓岗就业

一是精准帮扶，助力大学生就业。区残联将继续为全区残疾人应届毕业生建立“一人一档、一人一册”台帐式管理，实时掌握了解毕业生自身优势、就业需求、就业动向。

二是搭建平台，提高就业率。区残联将继续与区人力社保局等单位合作组织开展线上、线下残疾人专场招聘会，为残疾人就业搭建平台，提供就业指导等服务。同时，将继续推动校企合作品牌基地建设，使毕业生无缝连接到企业进行实习见习。

（二）多效并举、加强协作

一是部门协作，提升就业质量。区残联将继续以落实《房山区贯彻落实〈促进残疾人就业三年行动方案〉》为牵引，发挥部门联动机制，会同各相关部门齐抓共管，清单化、项目化落实10大行动30项任务，推动机关、事业单位安置残疾人就业工作，促进残疾人就业扩量提质。

二是加大宣传，普及优惠政策。利用网络、公众号等平台发布用人单位招聘信息，同时积极与有用工需求的单位联系，向用人单位推荐符合本企业招工要求的残疾人。同时通过“就业援助月”“暖心活动”等发放残疾人自主创业个体开业、残疾人保障金政策等宣传材料，帮助残疾人、用人单位了解残疾人就业优惠政策。

（三）做好培训服务，增加就业机会

区残联将继续通过与区内残疾人职业培训基地合作，为残疾人进行面点制作、手工编织、插花、茶艺、调饮、服装配饰等项目的培训。同时，结合市残联“十四五”时期残疾人事业发展规划中提出的“鼓励残疾人参与非物质文化遗产传承、传统工艺项目培训”要求，开展非物质文化遗产传承工艺培训项目。通过培训，帮助残疾人就业创业，增加收入，

融入社会。