

# 关于盘活利用好游子资源的建议

薛秀媛

八亿时空液晶科技股份有限公司副总经理

区工商联成员

各位领导，各位委员：

游子是促进房山高质量发展的推动者和传播者，这些人遍布五湖四海、深耕千行百业。我区要深入挖掘盘活好游子资源，充分调动广大游子参与建设房山的积极性。但目前，关于盘活利用房山区游子资源的现状，还存在以下问题：

一是缺乏有效的平台和机制。游子们往往因为缺乏信息、资源和支持，难以顺利回归并发挥自身优势。

二是服务机制不健全。我区虽然有“游子联谊”机构，但负责游子回乡的相关工作却不健全、不系统，导致游子在回乡过程中遇到诸多困难和障碍。

三是缺少游子人才资源台账。对于在外游子的基本情况、专业特长和就业意愿等，缺乏系统的调查和统计。导致游子人才引进缺乏针对性和实效性。

在此背景下，如何盘活利用好房山区丰富的游子资

源，将其转化为推动地区经济社会发展的新动能，成为我们面临的一项重要课题。我建议做好以下工作：

## 一、充分发挥游子联络站的作用

在外是游子，回家是人才。游子回乡建功立业，先要有地方落脚、有专门机构提供服务、有专门人员负责接待。

### （一）完善“游子联络站”工作机制

设立区委直接领导下的“游子联络站”，配备专门人员，为回乡游子提供接待安置、政策咨询、信息交流、服务支持等全过程、全方位服务；为游子回乡提供一个展示才华和成果的平台。

### （二）充分发挥“游子联络站”的引领作用

一是定期邀请游子回家交流考察，宣介房山的最新政策、展示发展机遇和前景。同时了解他们的见解和主张、愿望和诉求，为他们提供精准的服务和指导，增强他们故乡情感和归属感，促成发挥自身专业技术能力、社会影响力和经济硬实力，为家乡引人才、引技术、引资金、引理念、引经验、引平台，为房山创新求变集聚更多资源要素。

二是搭建线上线下互动、多媒体互补、数据需求与供给对应的服务平台，为游子提供一体化信息服务，主动为他们排忧解难，激发回乡创业热情的同时提升房山的知名度和影响力。

## 二、有效盘活游子人才资源

### （一）做好游子人才资源调查工作

建议由“游子联络站”负责落实、相关机关予以配合，以发放问卷、电话访问等形式对来房山的游子进行摸底调查，了解他们的基本情况、专业特长、从事职业等，建立游子人才资源库，为制定游子人才引进计划、盘活游子人才资源提供数据支撑。

### （二）制定并实施游子人才引进计划

立足房山区经济社会发展对人才的需求、依据人才资源库，制定和实施游子人才引进计划，吸引游子回房山工作、立业、安家、落户；重点引进高层次人才和创新创业团队，为房山打造日渐强大的人才队伍。

### （三）为游子人才落户房山提供支持和助力

为游子人才回房山创业、工作提供保障住房、子女入托、入学帮扶等优惠政策，使他们真正体会到回家的感觉；建立健全人才激励机制，让游子人才在房山区能够安心工作、舒心生活、放心发展。

## 三、打造有利于游子人才发展的良好环境

游子回家要有所作为，就必须不断强化自我。房山是游子的家，要为回家游子营造良好的发展环境，促进其自身全面发展。

### **（一）加强人才培养，助力科技创新**

发挥北京作为全国文化中心的学研优势，加强与高校、科研机构合作、引进优质培训资源，适时为不同层级、不同领域、不同专长的人才提供岗前、岗中等各种培训，使各种人才归有所学、学有所成。尤其是支持创新型人才的科研事业，使他们的创新与房山高科技发展同轨同频。

### **（二）优化人才服务，感受家的温暖**

游子联络站牵头，通过建立人才服务中心、开通人才服务热线、举办招商引资座谈会等形式，为游子的工作、学习、生活提供一站式全方位服务，使回房山的游子人才工作安心、生活舒心、身体健康、心情愉悦。

### **（三）营造良好氛围，彰显人文关怀**

有关部门要秉承尊商、重商、亲商、富商、安商的理念，积极为返乡游子创业或推介招商引资项目铺“路子”、架“梯子”、搭“台子”，让所有返乡创业的企业家放心投资、放胆创业、放手发展；让所有在房山的投资企业留得住、长得大、发展快！

谢谢大家！